CYNGOR GWYNEDD

Rôl a chyfrifoldebau Cadeirydd Pwyllgor

1) ATEBOL I	• Y Cyngor Llawn • Aelodau'r Pwyllgor

2) SWYDDOGAETHAU PENODOL	2.1 <u>Rhoi arweiniad a chyfeiriad</u> • Rheoli cyfarfodydd mewn modd hyderus ac effeithiol i hwyluso awyrgylch cynhwysol a chyfranogol sy'n arwain at benderfyniadau eglur. • Gofalu bod yr ymgeiswyr a/neu bartïon eraill yn fodlon ar dryloywder y broses benderfynu. • Amlygu agwedd didwyll a diduedd wrth benderfynu, yn unol â gofynion y cyfansoddiad a'r deddfau a pholisïau perthnasol. • Gofalu bod cyfarfodydd yn cael eu cynnal yn unol â pholisi Iaith Cyngor Gwynedd i hybu defnydd o'r iaith Gymraeg. • Cadeirio cyfarfodydd yn unol â rheolau cyfansoddiadol Cyngor Gwynedd. (Gweler y Cyfansoddiad, Rhan 4 - Rheolau Gweithdrefn) 2.2 <u>Hyrwyddo swyddogaeth y pwyllgor</u> • Bod yn llysgennad i'r pwyllgor, gan feithrin dealltwriaeth o'i waith. • Gweithredu yn ôl gofynion technegol, cyfreithiol a gweithdrefnol i oruchwylio swyddogaethau'r pwyllgor mewn modd têg a chywir. • Gofalu bod y pwyllgor yn gweithredu'n drylwyr a gwrthrychol, gan dderbyn cyngor proffesiynol, ac ymateb iddo. 2.3 <u>Llywodraethu mewnol, safonau moesol a chysylltiadau</u> • Hyrwyddo enw da ac uniondeb y pwyllgor a'i benderfyniadau. • Deall swyddogaethau'r cynghorwyr, y swyddogion a phartïon allanol. • Hyrwyddo a chynnal llywodraethu da'r Cyngor. 2.4 <u>Rheoli cyfarfodydd yn effeithiol</u> • Cytuno rhaglen a nôd ac amcanion eglur i bob cyfarfod. • Rheoli'r ffordd mae'r cyfarfod yn mynd rhagddo, gan ofalu bod amcanion y cyfarfod yn cael eu cyflawni a bod pawb yn cadw at y côd ymddygiad, y rheolau gweithdrefn a gofynion cyfansoddiadol eraill. • Gofalu bod y gwaith paratoi priodol yn cael ei wneud ymlaen llaw (sy'n cynnwys, fel sy'n briodol, cyfarfodydd paratoi neu friffio, egluro rolau aelodau'r pwyllgor, swyddogion a mynychwyr eraill, amserlennu). • Gofalu bod pawb sy'n cymryd rhan yn y cyfarfod yn cael cyfle i gyfrannu'n briodol, ac yn derbyn ymatebion priodol. • Gofalu bod y pwyllgor yn glir ar ei benderfyniad a chrynhoi unrhyw gynigion a'r rhesymau dros y penderfyniad. • Cynnal ffowcws y Pwyllgor a chadw rheolaeth dynn ar y rhaglen 2.5 <u>Cyfranogiad a datblygiad aelodau'r pwyllgor</u> • Annog perfformiad uchel gan bob aelod o'r pwyllgor. • Asesu perfformiad torfol y pwyllgor a hwyluso gweithgareddau datblygu priodol a/neu gymryd y camau priodol.

3) GWERTHOEDD	3.1 Ymrwymo i werthoedd y Cyngor ac egwyddorion ymddygiad aelodau. <u>Gwerthoedd y Cyngor</u> • Parch • Gweithio fel tîm • Gwerth am arian • Gwasanaethu • Positif <u>Egwyddorion ymddygiad aelodau</u> • Anhunanoldeb • Gonestrwydd • Uniondeb a Priodoldeb • Cynnal y gyfraith • Stiwardiaeth • Gwrthrychedd mewn penderfyniadau • Cydraddoldeb a pharch • Bod yn agored • Atebolrwydd • Arweinyddiaeth